

**SỞ Y TẾ HUNG YÊN
BỆNH VIỆN ĐA KHOA TỈNH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 04 /BV-TCCB
V/v bổ sung nhân sự đăng ký hành
nghề khám bệnh, chữa bệnh

Hưng Yên, ngày 06 tháng 01 năm 2025

Kính gửi: - Sở Y tế Tỉnh Hưng Yên;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh Hưng Yên.

Thực hiện Luật Khám bệnh, chữa bệnh số: 15/2023/QH15 đã được Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XV thông qua ngày 09 tháng 01 năm 2023, có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2024;

Thực hiện quy định tại Nghị định số 96/2023/NĐ-CP ngày 30/12/2023 về quy định chi tiết một số điều của luật khám bệnh, chữa bệnh.

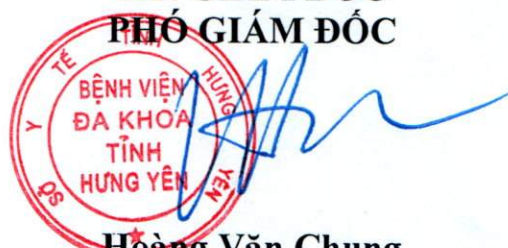
Bệnh viện Đa khoa tỉnh thông báo Sở Y tế tỉnh Hưng Yên và Bảo hiểm xã hội tỉnh Hưng Yên danh sách bổ sung người hành nghề khám bệnh, chữa bệnh từ ngày 01/01/2025 (có danh sách kèm theo):

1. Dương Xuân Nhất - Bác sĩ y khoa tham gia hành nghề tại Bệnh viện từ ngày 01/01/2025.

Bệnh viện Đa khoa tỉnh thông báo Sở Y Tế Hưng Yên và Bảo hiểm xã hội tỉnh Hưng Yên được biết và phê duyệt để thuận tiện cho công tác khám, chữa bệnh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hoàng Văn Chung

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH ĐĂNG KÝ BỔ SUNG NGƯỜI HÀNH NGHỀ

- Tên cơ sở khám bệnh, chữa bệnh: Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hưng Yên
- Địa chỉ: Hải Thượng Lãn Ông, P. An Tảo, TP Hưng Yên, tỉnh Hưng Yên
- Thời gian làm việc hằng ngày của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh: Từ 07h00 - 17h00 từ thứ 2 đến thứ 6; thứ 7, CN, ngày lễ, ngày trực theo sự phân công của đơn vị
- Danh sách đăng ký người hành nghề khám bệnh, chữa bệnh:

STT	Họ và tên người hành nghề KBCB*	Số giấy phép hành nghề/số chứng chỉ hành nghề	Phạm vi hành nghề	Thời gian đăng ký hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh	Vị trí chuyên môn	Thời gian đăng ký hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh khác (nếu có)	Ghi chú
1	Dương Xuân Nhất	006378/HY-CCHN	Khám bệnh, chữa bệnh chuyên khoa Ngoại	07h00 - 17h00 từ thứ 2 đến thứ 6; thứ 7, CN, ngày lễ, ngày trực theo sự phân công của đơn vị	Bác sỹ KBCB chuyên khoa ngoại - Khoa Ung bướu (BS HD)	Không	

Hưng Yên, ngày 06 tháng 01 năm 2025



ĐẠI DIỆN CƠ SỞ
KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

Hoàng Văn Chung

CHỨNG CHỈ HÀNH NGHỀ
KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

Căn cứ Luật khám bệnh, chữa bệnh ngày 23 tháng 11 năm 2009

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nghiệp vụ Sở Y tế,

CẤP CHỨNG CHỈ HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH
(Cấp lần đầu)



Họ và tên: **DƯƠNG XUÂN NHẤT**

Ngày, tháng, năm sinh: 16/8/1997

Giấy CMND số/Thẻ căn cước công dân: 033 097 006 768

Ngày cấp: 11/8/2021

Nơi cấp: Cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội

Địa chỉ cư trú: Phường Hồng Châu, thành phố Hưng Yên,
tỉnh Hưng Yên

Văn bằng chuyên môn: Bác sĩ y khoa

Phạm vi hoạt động chuyên môn: Khám bệnh, chữa bệnh
chuyên khoa Ngoại

CHỨNG THỰC BẢN SAO NÀY
ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
23-12-2024

Số: 2646. Quyền: 01 - SCT/BS



PHÓ CHỦ TỊCH
PHẠM THỊ HOA

Hưng Yên, ngày 05 tháng 9 năm 2023



GIÁM ĐỐC
Nguyễn Thị Anh

Số: 560 /HDLĐ-BV

Hung Yên, ngày 30 tháng 12 năm 2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

THỰC HIỆN CÔNG VIỆC CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 743/QĐ-BV ngày 16/10/2023 của BVĐK tỉnh về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2023-2025;

Căn cứ Quyết định số 2628/QĐ-UBND ngày 27/11/2024 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc nhận bàn giao, quản lý và điều hành Bệnh viện Đa khoa tỉnh trực thuộc Sở Y tế đối với ông Hoàng Văn Chung - Phó giám đốc Bệnh viện, từ ngày 01/12/2024 đến khi kiện toàn Giám đốc Bệnh viện Đa khoa tỉnh theo quy định;

Căn cứ đơn xin làm hợp đồng của ông Dương Xuân Nhất ngày 29/12/2024;

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng;

Hôm nay, ngày 30 tháng 12 năm 2024 tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hưng Yên, chúng tôi gồm các bên dưới đây:

BÊN A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Cơ quan, đơn vị: Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hưng Yên

Địa chỉ: Đường Hải Thượng Lãn Ông, phường An Tảo, thành phố Hưng Yên, tỉnh Hưng Yên.

Điện thoại: 02213862406

Đại diện theo pháp luật: ông Hoàng Văn Chung

Chức vụ: Phó Giám đốc

BÊN B: NGƯỜI LAO ĐỘNG

Ông Dương Xuân Nhất

Sinh ngày: 16 tháng 8 năm 1997 Tại: Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hưng Yên.

Giới tính: Nam

Địa chỉ nơi cư trú: Số nhà 15, đường Linh Đài, phường Hồng Châu, thành phố Hưng Yên, tỉnh Hưng Yên.

Điện thoại: 0348053576

Email (nếu có): xuannhat171@gmail.com

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 033097006768 Cấp ngày: 11/8/2021 Tại: cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội

Trình độ chuyên môn: Bác sĩ Y khoa

Chuyên ngành đào tạo: Đa khoa

Trình độ tin học: Chứng chỉ tin học cơ bản



Trình độ ngoại ngữ: Anh B2

Chứng chỉ hành nghề (nếu có): Số 006378/HY-CCHN cấp ngày 05/9/2023

Các thông tin khác theo yêu cầu của vị trí việc làm ký kết hợp đồng lao động:

Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

1. Thời hạn hợp đồng

Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau:

Thời hạn của hợp đồng lao động: 09 tháng, kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2025 đến ngày 30 tháng 9 năm 2025 trong đó thời gian thử việc (nếu có) từ ngày 01 tháng 01 năm 2025 đến ngày 30 tháng 9 năm 2025.

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày hợp đồng lao động này hết hạn, bên A và bên B phải thỏa thuận để ký kết hợp đồng lao động mới; trong thời gian chưa ký kết hợp đồng lao động mới thì quyền, nghĩa vụ và lợi ích của hai bên được thực hiện theo hợp đồng này.

2. Công việc và vị trí việc làm

a) Địa điểm làm việc: Bệnh viện Đa khoa tỉnh Hưng Yên; đ/c Đường Hải Thượng Lãn Ông, phường An Tảo, thành phố Hưng Yên, tỉnh Hưng Yên.

b) Bộ phận/Đơn vị quản lý: Khoa Ung Bướu

c) Vị trí việc làm: Bác sĩ

d) Nhiệm vụ: Khám và điều trị bệnh nhân

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của Bên B

- a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác
 - Mức lương: Bạc 1, hệ số 2,34 x 85% mức lương cơ sở
 - Tiền lương trong thời gian thử việc (nếu có): được hưởng từ ngày 01/01/2025 đến ngày 30/9/2025
 - Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): được hưởng phụ cấp nghề theo quy định, thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết của Hội đồng cơ quan.
 - Hình thức trả lương (tiền mặt/chuyển khoản): Chuyển khoản
 - Kỳ hạn trả lương: Hàng tháng
 - Tiền lương được trả vào: trước ngày 15 hàng tháng
 - Chế độ nâng bậc, nâng lương (ghi rõ thời gian, điều kiện và các trường hợp được nâng bậc, nâng lương nếu có): Theo quy định
 - Thưởng (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): Theo quy định của Bệnh viện
 - Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có):.....
 - Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có):
- b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

- Thời giờ làm việc: 8h/ ngày và tham gia trực chuyên môn theo bảng phân công của khoa.

- Thời giờ bên B được nghỉ liên tục trong ngày: Theo quy định

- Ngày nghỉ hằng tuần: Theo quy định

- Ngày nghỉ hằng năm: Theo quy định

- Ngày nghỉ lễ, Tết: Theo quy định

c) Điều kiện lao động

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

- Bên B có trách nhiệm tham gia và được hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các loại bảo hiểm khác theo quy định của pháp luật.

Liệt kê các loại bảo hiểm khác (nếu có): Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp

Mức đóng của các bên cụ thể như sau: Theo quy định

d) Quyền khác theo thỏa thuận:

2. Nghĩa vụ của bên B

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thỏa thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của Bệnh viện, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.

g) Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận:

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thỏa thuận tại hợp đồng này.

b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

c) Quyền khác theo thỏa thuận:

2. Nghĩa vụ của bên A

a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thỏa thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.

b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.



c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thỏa thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.

d) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận:

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.

2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Bên B không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.

b) Bên B vi phạm kỷ luật lao động.

c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.

3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.

4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật. Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

a) Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2025

b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới.

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp khác có liên quan.

d) Hợp đồng được làm thành 05 bản có giá trị pháp lý như nhau, bên A giữ 04 bản, Bên B giữ 01 bản. /.

Bên A

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Hoàng Văn Chung

Bên B

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, elongated horizontal stroke with a small upward flick at the end.

Dương Xuân Nhất