

Số: 6140 /KH- SYT

Hưng Yên, ngày 15 tháng 9 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới giai đoạn 2026 – 2030

Thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới; Kế hoạch số 401-KH/TU ngày 20/3/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW; Kế hoạch số 353/KH-UBND ngày 11/9/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên về thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW giai đoạn 2026 - 2030; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và yêu cầu đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong ngành Y tế, Sở Y tế ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW giai đoạn 2026 - 2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 41-CT/TW, Kế hoạch số 401-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 353/KH-UBND ngày 11/9/2026 của UBND tỉnh; cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp về công tác thi đua, khen thưởng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đặc thù của ngành Y tế.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo các phòng chức năng, đơn vị thuộc Sở và toàn thể công chức, viên chức, người lao động về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng; xác định thi đua là động lực quan trọng để hoàn thành nhiệm vụ chính trị, nâng cao chất lượng chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe Nhân dân.

Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và phương thức tổ chức các phong trào thi đua trong ngành Y tế theo hướng thiết thực, hiệu quả, hướng về cơ sở, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh, y tế dự phòng, chăm sóc sức khỏe Nhân dân và các nhiệm vụ trọng tâm của ngành.

Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, bảo đảm kịp thời, công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn, đúng thành tích; quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ, người lao động trực tiếp, nhân viên y tế cơ sở và những cá nhân có sáng kiến, giải pháp, thành tích nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và cải cách hành chính trong công tác thi đua, khen thưởng; nâng cao chất lượng tham mưu, quản lý và tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong toàn ngành.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện Kế hoạch phải bảo đảm nghiêm túc, đồng bộ, thiết thực, hiệu quả; xác định rõ trách nhiệm của từng phòng chức năng, đơn vị và người đứng đầu trong tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng.

Công tác thi đua, khen thưởng phải gắn chặt với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn, các chỉ tiêu phát triển của ngành Y tế; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, chất lượng phục vụ người bệnh và sự hài lòng của người dân làm một trong những căn cứ quan trọng để đánh giá hiệu quả phong trào thi đua.

Các phong trào thi đua phải có nội dung cụ thể, phù hợp với từng lĩnh vực, từng tuyến và từng đơn vị; tránh hình thức, phô trương, chạy theo thành tích; bảo đảm thực chất, hiệu quả và có sức lan tỏa.

Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, mô hình hay, cách làm sáng tạo trong toàn ngành.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tăng cường tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức về công tác thi đua, khen thưởng

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Luật Thi đua, khen thưởng, Chỉ thị số 41-CT/TW, Kế hoạch số 401-KH/TU, Kế hoạch số 353/KH-UBND và các văn bản hướng dẫn thi hành đến công chức, viên chức, người lao động trong toàn ngành; nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

Đẩy mạnh tuyên truyền tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước; gắn tuyên truyền với các phong trào thi đua của ngành, các cuộc vận động và nhiệm vụ chăm sóc, bảo vệ, nâng cao sức khỏe Nhân dân.

Chú trọng tuyên truyền, giới thiệu các tập thể, cá nhân tiêu biểu, gương người tốt, việc tốt, thầy thuốc tận tụy với người bệnh, nhân viên y tế có sáng kiến, giải pháp hiệu quả, những mô hình mới, cách làm hay trong khám bệnh, chữa bệnh, y tế dự phòng, dân số, an toàn thực phẩm, dược, quản lý nhà nước về y tế và các lĩnh vực khác.

Phát huy hiệu quả các kênh thông tin, truyền thông của ngành và của các đơn vị để tạo sức lan tỏa, khơi dậy tinh thần trách nhiệm, đổi mới sáng tạo, ý chí cống hiến và tinh thần phục vụ Nhân dân của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế.

2. Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo đơn vị và trách nhiệm của người đứng đầu

Thủ trưởng các phòng chức năng, đơn vị thuộc Sở trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động, kiểm tra, đánh giá các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị.

Đưa kết quả tổ chức phong trào thi đua, việc thực hiện công tác thi đua, khen thưởng và kết quả xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến vào đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, người đứng đầu và cá nhân theo quy định.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc đề nghị khen thưởng; bảo đảm hồ sơ, thành tích đề nghị khen thưởng khách quan, chính xác, công khai, minh bạch, đúng quy định; không để xảy ra tình trạng đề nghị khen thưởng hình thức, nể nang, bình quân hoặc chạy theo thành tích.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý và thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; từng bước số hóa hồ sơ, dữ liệu và quy trình nghiệp vụ theo quy định.

3. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua yêu nước gắn với nhiệm vụ trọng tâm của ngành Y tế

Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua theo hướng thiết thực, hiệu quả, hướng về cơ sở, lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và chất lượng phục vụ Nhân dân làm thước đo.

Tổ chức các phong trào thi đua gắn với việc thực hiện nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân; nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh; phát triển y tế cơ sở; nâng cao chất lượng y tế dự phòng; phòng, chống dịch bệnh; bảo đảm an toàn thực phẩm; quản lý dược, mỹ phẩm, trang thiết bị y tế; dân số và các nhiệm vụ khác của ngành.

Đẩy mạnh các phong trào thi đua gắn với cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số, Đề án 06, hồ sơ sức khỏe điện tử, bệnh án điện tử, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và cung cấp dịch vụ y tế; nâng cao chất lượng phục vụ, giảm thời gian và chi phí cho người dân.

Thi đua nâng cao chất lượng chuyên môn, đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế; xây dựng cơ sở y tế xanh, sạch, đẹp, an toàn; bảo đảm an toàn người bệnh; thực hiện tốt quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp.

Gắn các phong trào thi đua với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, đột phá của tỉnh và của ngành; khuyến khích nghiên cứu khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, chuyển giao kỹ thuật, đổi mới sáng tạo và ứng dụng các giải pháp có hiệu quả vào thực tiễn.

4. Phát hiện, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay

Xây dựng tiêu chí, phương pháp phát hiện, lựa chọn và bồi dưỡng điển hình tiên tiến phù hợp với từng lĩnh vực và từng loại hình đơn vị.

Chú trọng phát hiện các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong khám bệnh, chữa bệnh, chăm sóc người bệnh, y tế dự phòng, phòng chống dịch bệnh, nghiên cứu khoa học, cải cách hành chính, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo và phục vụ Nhân dân.

Quan tâm phát hiện, xây dựng điển hình từ cơ sở, nhất là tại các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh, những vị trí trực tiếp tiếp xúc, phục vụ người dân và người bệnh.

Tăng cường tuyên truyền, biểu dương, giới thiệu các gương điển hình, mô hình hiệu quả, sáng kiến, giải pháp có giá trị thực tiễn; tổ chức trao đổi, học tập kinh nghiệm và nhân rộng các mô hình hiệu quả trong toàn ngành.

5. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng; bảo đảm việc xét, đề nghị khen thưởng đúng đối tượng, tiêu chuẩn, thành tích và quy trình; thực hiện công khai, minh bạch trong xét khen thưởng theo quy định.

Quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ, người lao động trực tiếp, nhân viên y tế cơ sở, có thành tích trong công tác phòng, chống dịch bệnh, cấp cứu, điều trị người bệnh, chăm sóc sức khỏe Nhân dân và những lĩnh vực khó khăn, nguy hiểm.

Chú trọng khen thưởng các cá nhân có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nghiên cứu khoa học, giải pháp đổi mới sáng tạo, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số hoặc có đóng góp thiết thực trong nâng cao chất lượng dịch vụ y tế.

Kịp thời xem xét, đề nghị khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cấp bách, nhiệm vụ khó, nhiệm vụ mới hoặc có đóng góp nổi bật cho ngành và cộng đồng.

Khắc phục tình trạng khen thưởng dàn trải, bình quân; tăng cường lựa chọn những tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng và tạo sức lan tỏa.

6. Nâng cao chất lượng hoạt động của các Cụm, Khối thi đua; tăng cường kiểm tra, giám sát

Thực hiện nghiêm việc tổ chức, tham gia hoạt động của các Cụm, Khối thi đua theo phân công của tỉnh và của ngành; đổi mới nội dung hoạt động theo hướng thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

Tăng cường trao đổi kinh nghiệm, chia sẻ mô hình hay, cách làm sáng tạo giữa các đơn vị; gắn hoạt động của Cụm, Khối thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và các phong trào thi đua của ngành.

Việc bình xét, suy tôn danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng phải bảo đảm khách quan, công bằng, công khai, căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ, mức độ đóng góp và hiệu quả thực tế.

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng tại các đơn vị; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập trong tổ chức thực hiện.

7. Củng cố tổ chức và nâng cao năng lực đội ngũ làm công tác thi đua, khen thưởng

Tiếp tục kiện toàn và nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác thi đua, khen thưởng tại Sở và các đơn vị; phân công cán bộ có năng lực, trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ tham mưu công tác thi đua, khen thưởng.

Thường xuyên tổ chức hoặc cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ thi đua, khen thưởng; cập nhật kịp thời các quy định mới của pháp luật và hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

Phát huy vai trò của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở Y tế trong công tác tham mưu cho lãnh đạo Sở về tổ chức phong trào thi đua, xét tặng danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng; bảo đảm việc xét khen thưởng khách quan, công bằng, đúng quy định.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong theo dõi phong trào thi đua, quản lý hồ sơ, dữ liệu và kết quả thi đua, khen thưởng của toàn ngành.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế

Chủ trì tham mưu Lãnh đạo Sở:

- Tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn các phòng chức năng, đơn vị thuộc Sở xây dựng, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng theo quy định.

- Phát động, tổ chức các phong trào thi đua trong toàn ngành gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn và các phong trào thi đua do Trung ương, tỉnh và ngành Y tế phát động.

- Tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở trong việc đề xuất các chủ trương, giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng phong trào thi đua và công tác khen thưởng của ngành; xét, đề nghị công nhận danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng; bảo đảm đúng đối tượng, tiêu chuẩn, thành tích và quy trình.

- Theo dõi, tổng hợp, phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo trong toàn ngành.

- Chủ trì hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị thực hiện chế độ báo cáo; tổng hợp kết quả thực hiện, tham mưu Sở Y tế báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ và cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

2. Văn phòng Sở Y tế

Phối hợp tuyên truyền, phổ biến Chỉ thị số 41-CT/TW, các kế hoạch và văn bản về thi đua, khen thưởng; tăng cường tuyên truyền các phong trào thi đua, gương điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm hiệu quả của ngành Y tế.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác thi đua, khen thưởng; đăng tải, giới thiệu các tập thể, cá nhân tiêu biểu trên các kênh thông tin của ngành theo quy định.

3. Phòng Kế hoạch - Tài chính, Sở Y tế

Tham mưu bố trí, sử dụng kinh phí thực hiện các nhiệm vụ, hoạt động thi đua, khen thưởng theo quy định và trong phạm vi dự toán được giao.

Phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ và các đơn vị liên quan bảo đảm điều kiện cần thiết để tổ chức các phong trào thi đua, sơ kết, tổng kết và biểu dương, khen thưởng theo quy định.

4. Các phòng chức năng thuộc Sở

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tham mưu, tổ chức và triển khai các phong trào thi đua gắn với lĩnh vực chuyên môn phụ trách; phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ trong theo dõi, đánh giá kết quả và phát hiện điển hình tiên tiến.

Chủ động đề xuất các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, sáng kiến, giải pháp hoặc đóng góp nổi bật trong lĩnh vực phụ trách để xem xét biểu dương, khen thưởng theo quy định.

5. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở

Căn cứ Kế hoạch này và chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch hoặc cụ thể hóa nội dung thực hiện trong chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của đơn vị.

Người đứng đầu đơn vị chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; gắn thi đua với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nâng cao chất lượng phục vụ người bệnh và Nhân dân.

Chủ động phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu; đặc biệt quan tâm người lao động trực tiếp, nhân viên y tế cơ sở và các cá nhân có sáng kiến, giải pháp thiết thực.

Thực hiện đầy đủ chế độ thông tin, báo cáo về công tác thi đua, khen thưởng và kết quả thực hiện Kế hoạch theo hướng dẫn của Sở Y tế.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Năm 2026

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 41-CT/TW, Kế hoạch số 401-KH/TU và Kế hoạch số 353/KH-UBND của UBND tỉnh; ban hành và triển khai Kế hoạch của Sở Y tế.

Rà soát, đổi mới nội dung, tiêu chí và phương thức tổ chức các phong trào thi đua trong ngành; gắn phong trào thi đua với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn và các nhiệm vụ trọng tâm của ngành.

Rà soát, phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu để xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến.

2. Giai đoạn 2027 - 2029

Tiếp tục tổ chức thực hiện đồng bộ các nội dung của Kế hoạch; tăng cường kiểm tra, đôn đốc và đánh giá kết quả thực hiện tại các đơn vị.

Đẩy mạnh phát hiện, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến; tổ chức trao đổi, học tập kinh nghiệm và nhân rộng các mô hình, sáng kiến, giải pháp có hiệu quả.

Tiếp tục nâng cao chất lượng xét khen thưởng, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác thi đua, khen thưởng.

3. Năm 2030

Tổ chức đánh giá, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW và Kế hoạch của Sở Y tế giai đoạn 2026 - 2030; đánh giá kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; lựa chọn, giới thiệu các điển hình tiên tiến tiêu biểu của ngành theo yêu cầu của tỉnh và cấp có thẩm quyền.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán ngân sách nhà nước được giao hằng năm của Sở Y tế và các đơn vị theo phân cấp ngân sách; nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

Việc quản lý, sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch phải bảo đảm đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả và tuân thủ các quy định hiện hành.

VI. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

Các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ và nội dung Kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng và việc triển khai Chỉ thị số 41-CT/TW về Sở Y tế theo hướng dẫn.

Phòng Tổ chức cán bộ chủ trì theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện của các phòng chức năng, đơn vị; tham mưu Lãnh đạo Sở báo cáo Sở Nội vụ, UBND tỉnh và cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

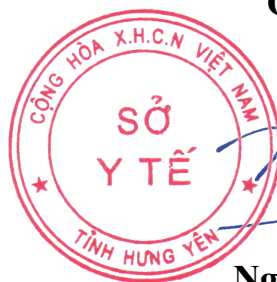
Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Y tế (qua Phòng Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, tham mưu Lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới giai đoạn 2026 - 2030 của Sở Y tế. Yêu cầu các phòng chức năng, đơn vị thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện./. 

Nơi nhận:✱

- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB. 

GIÁM ĐỐC




Nguyễn Thị Anh

